



おたより

2022

社会福祉法人 美熊野福祉会

いあーやっし

平素より皆さま方には温かいご支援、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

令和4年3月14日より理事長に就任いたしました溝口順と申します。私は、昭和63年9月に法人最初の施設である杉の郷の開所と同時に入職後、杉の郷えぼし寮、障害児者支援センター虹で30年余り勤めてまいりました。これまでの経験を生かし、尽力する所存ですので今後ともよろしくお願い申し上げます。

さて、当法人では現在、入所施設・通所施設グループホーム・相談支援事業所を運営し、障害のある利用者の方の幸せとご家族の安心を願い、職員一丸となり、利用者支援と家族支援に努めています。また、職員にとって働きやすい職場であることが支援の質向上に繋がると考え、ノー残業デーの実施や育休取得の推進などの職場環境整備に取り組んでいます。その結果、厚生労働省認定のユースエール企業(若者応援企業)、くるみん企業(子育てサポート企業)となりました。

今後、新宮・東牟婁地域のより一層の福祉の向上と発展に努めてまいりたいと思っております。

社会福祉法人美熊野福祉会理事長 溝口順

ごあいさつ

前任の会長退任に伴い、令和4年4月1日より就任しました玉置利春と申します。皆様におかれましては日頃より美熊野福祉会後援会に格別のご高配を賜り、誠にありがとうございます。この場をお借りし、厚く御礼申し上げます。今後とも皆様のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

美熊野福祉会 後援会 会長 玉置 利春

美熊野福祉会後援会 令和3年度会計報告

(単位：円)

【収入】	
会費	334,000
前年度繰越金	615
収入合計	334,615
【支出】	
振込手数料	6,048
美熊野福祉会へ寄付	327,000
支出合計	333,048
差引残高	1,567円(次年度へ繰越)

令和3年度の会費は上記の通りです。ご協力いただき、ありがとうございました。

美熊野福祉会後援会へのご入会をお待ちしております

何口からでも結構です。申込用紙は本部及び各施設にございます。郵便振替をご希望の方は下記口座までお願いします。

◎会費一口 1,000円
◎郵便振替 口座番号 00920-1-309486
加入者名 美熊野福祉会後援会

職員募集のご案内

美熊野福祉会では現在、職員(フル/パート)を募集しています。フルタイム職員は賞与年3回3.2ヶ月分支給、正規職員登用制度もあります。給与、勤務時間等の詳細はQRコードまたは法人ホームページからご確認いただけます。施設見学も随時受け付けておりますので、お気軽に法人本部までご連絡ください。



美熊野福祉会 各施設 連絡先

杉の郷

住所 〒647-1214 新宮市熊野川町赤木1522-1
TEL 0735-45-2314 FAX 0735-45-2001
MAIL sugi2005@zb.ztv.ne.jp

グループホーム

ほっとホーム 新宮市熊野川町能城山本222-1
TEL 0735-44-0151
ホームさんざろ 新宮市熊野川町赤木1518
TEL 0735-45-2033
ホーム赤木 新宮市熊野川町赤木1522-1
TEL 0735-45-2320
しゃくなげ 新宮市高田1685-11
TEL 0735-29-0808

えぼし寮

住所 〒647-1101 新宮市高田1642-1
TEL 0735-29-0240 FAX 0735-29-0260
MAIL ebosi-jimu@za.ztv.ne.jp

虹

住所 〒647-0072 新宮市蜂伏13-43
TEL 0735-31-3700 FAX 0735-31-5520
MAIL niji-jim@rifnet.or.jp

ゆず

住所 〒647-0072 新宮市佐野3-12-26
TEL 0735-31-8370 FAX 0735-31-8371
MAIL soudan-1@fm.rifnet.or.jp

そら

住所 〒647-0071 新宮市佐野1026-1
TEL 0735-29-6010 FAX 0735-29-6011
MAIL sora@mikumano-fukushikai.or.jp

cafeそら TEL 0735-29-6020

法人本部

住所 〒647-0071 新宮市佐野1026-1
TEL 0735-31-3701 FAX 0735-31-3702
MAIL info@mikumano-fukushikai.or.jp



Mikumano Welfare Association

美熊野福祉会

<https://mikumano-fukushikai.or.jp/>



法人HP



Instagram



Facebook

指定障害者支援施設 杉の郷

TOPICS 盆踊り大会を開催しました



利用者の方に少しでもお祭りの雰囲気を感じていただけるように8月3日に盆踊り大会を開催しました。
今年のご家族の皆さまと赤木地区の皆さまを招待し、ともに盆踊り大会を楽しみ予定でしたが、感染症拡大により、招待することができませんでしたが、とても残念でしたが、いざ盆踊り大会が始まると、あたりには沢山の笑い声が響き渡り、焼きそばやかき氷などおいしい食事堪能しました。最後には打ち上げ花火を鑑賞し、夏を満喫しました。来年こそは、多くの方々と楽しむことができますことを願っています。

グループホーム

TOPICS ほっとホーム、ホームさんさろ、ホーム赤木

グループホームでは、毎月お楽しみ行事を実施しており、調理実習も行っています。

今回は冷やし中華とおにぎりを作りました。利用者の方には、おにぎりを作っていたきました。手のひらの上にサララップを乗せ、その上にお米・具材を乗せてから、握っていただきます。色々な形のおにぎりでしたが、自分で作ったおにぎりを食べて「楽しかった、おいしいわ」と喜んでおられました。今後も、利用者の方が楽しめるよう、工夫をしながら支援に努めていきたいと思います。



障害児者支援センター 虹

TOPICS 楽しいランチバイキング



虹では皆さんに食事をおいしく召し上がっていただくように、年齢や健康状態などに合わせて調理方法を変えています。栄養バランスはもちろんです。楽しい昼食のひと時を過ごしていただけるように、日々工夫を凝らしたメニューを考えています。
その中でも好評なのがカレーバイキングです。甘口・辛口のカレーはかわり自由で、ハンバーグ・豚カツ・からあげ・サラダなど色々なメニューの中から2品選んでいただきます。皆さんは何を食べようかと楽しみにしていて、毎回笑顔あふれる賑やかなランチタイムになります。

障害児者相談センター ゆず

TOPICS 発達や障害に関する「医療相談会」を開催

ゆずでは、在宅リハビリテーション推進強化事業の一環として、今年2回「医療相談会」を開催しています。

身体機能面・言語機能面に悩みのあるお子さん、身体障害児、重症心身障害児者の方を対象に、小児整形外科医・理学療法士・言語聴覚士が相談や助言、指導等を行っています。

今年度は6月22日に相談会を開催して11名のお子さんの参加がありました。次回は令和5年1月の開催を予定しています。

参加ご希望の方は、お気軽にゆずまでご連絡下さい。



指定障害者支援施設 杉の郷えぼし寮

TOPICS 焼肉で夏を元気に



利用者さんに暑い夏を元気に乗り切ってもらおうと、焼肉会を開催しました！
焼いたお肉はとても柔らかく、利用者さんも喜んで沢山食べていました。えぼし寮は高齢の利用者さんが多いですが、皆さんお肉が大好きで、焼肉がある日を楽しみにしています！
お肉のほかにも、おにぎりや野菜炒め、ウインナーなど、たくさんのお食事に皆さんとても満足していました。そしてデザートには暑い夏にぴったりのアイスを堪能しました。利用者の皆さんに「おいしかったよ、また食べたいよ」と喜んでいただけたイベントになりました。

グループホーム

TOPICS ホームしゃくなげ

しゃくなげでは、今年新たに女性の利用者さんが入居されました。4月には歓迎会として、たこ焼きパーティーを開催し、和気あいあいとした雰囲気ですべて皆さん親睦を深めていました。

そのほかにも、しゃくなげランチの際は、新しい入居者さんが中心となって、ロコモコやカレーライスなどの調理を楽しまれています。

平日はえぼし寮に通所している皆さんですが、土日には様々な場所にドライブに出かけ、気分転換を楽しまれています。



ワークランド そらら

TOPICS 定員を変更しました！



そららの利用を希望する方が年々増えており、地域のニーズに応じ、定員を変更しました。就労継続支援B型事業(カフェそらら)を10名から15名に、放課後等デイサービス事業を10名から20名に変更しました。

定員が増えたこともあり、夏休み中のそららは朝から夕方まで子ども達で大賑わいです。屋上に設置したプールでは、暑さに負けず、元気よく遊ぶ姿が毎日のように見られます。
今後も、子ども達や就労に取り組む利用者さんにとつて、安心して自分らしく過ごせる場所になれるよう努めていきたいと思います。

法人本部

TOPICS ユースエール認定・くるみん認定

令和3年12月に「ユースエール認定企業」、令和4年6月に「くるみん認定企業」となりました。

いずれも厚生労働省による認定で、「ユースエール」は若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況が優良な企業、「くるみん」は従業員が有休制度を利用しやすく、子育てしやすい職場環境整備に取り組んでいる企業の証です。

令和3年度は、女性の育休取得率100%、男性の育休取得率50%、年休取得率83%となりました。

法人で働く職員がワークライフバランスを実現できるように、これからも職場環境づくりに努めてまいります。

